



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4

PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 54]

नई दिल्ली, शुक्रवार, अप्रैल 15, 2005/चैत्र 25, 1927

No. 54]

NEW DELHI, FRIDAY, APRIL 15, 2005/CHAITRA 25, 1927

भारतीय खाद्य निगम

अधिसूचना

नई दिल्ली, 1 अप्रैल, 2005

सं. 92

सं. ई.पी.-33(1)/97-खंड-II.— खाद्य निगम अधिनियम, 1964 (1964 का 37 वां) की धारा 45 द्वारा प्रदत्त शक्तियों तथा भारत सरकार की पूर्वानुमति से भारतीय खाद्य निगम (कर्मचारी वृन्द) विनियम 1971 को आगे संशोधित करने के लिए भा.खा.नि. एतद्वारा निम्न विनियम बनाता है :-

- ये विनियम भा.खा.नि. (कर्मचारी वृन्द) विनियम, 2005 (प्रथम संशोधन) कहलाएंगे।
 - ये विनियम अधिसूचना की तारीख से प्रभावी होंगे।
- भा.खा.नि. (कर्मचारी वृन्द) विनियम 1971 की अनुच्छेद 4 में विनियम 31 'आचरण विनियम' के नीचे विनियम 31 क, 31 ख, 31 ग तथा अनुच्छेद 5 में विनियम 66 - 'निलंबन' की धारा (5) में उप धारा (घ) तथा (च) जोड़े जाएं :-

“अनुच्छेद 4 में आचरण विनियम, विनियम 31 के नीचे

“31 क तत्परता एवं शिष्टाचार”

कोई भी कर्मचारी :

- (1) अपने सरकारी कार्यों के निर्वहन के दौरान अशिष्टतापूर्ण व्यवहार नहीं करेगा ;
- (2) जनता के साथ अथवा अन्यथा अपने सरकारी कार्य व्यवहार में ऐसे तौर-तरीके नहीं अपनाएगा जिनसे कार्यों में विलम्ब हो अथवा वह जानबूझ कर उसे सौंपे गए कार्यों के निपटान में विलम्ब बनें ।

31-ख सरकारी नीतियों का अनुसरण

प्रत्येक कर्मचारी हर समय -

- (1) विवाह की आयु, पर्यावरण के परिरक्षण, वन्य जीवों तथा सांस्कृतिक विरासत के संरक्षण के संबंध में सरकार की नीतियों का पालन करेगा ।
- (2) महिलाओं के विरुद्ध अपराध की रोकथाम के संबंध में बनाई गई सरकारी नीतियों का पालन करेगा ।

31-ग कामकाजी महिलाओं के यौन उत्पीड़न का निषेध

- (1) कोई भी कर्मचारी कार्य स्थल पर महिलाओं के यौन उत्पीड़न के किसी भी कृत्य में शामिल नहीं होगा ।
- (2) प्रत्येक कर्मचारी जो किसी कार्य स्थल का प्रभारी है वह अपने कार्य स्थल पर किसी भी महिला के यौन उत्पीड़न की रोकथाम के लिए यथोचित कदम उठाएगा ।

स्पष्टीकरण :- इस विनियम के प्रयोजन के लिए “यौन उत्पीड़न” में अवांछनीय कामुकता से प्रेरित व्यवहार शामिल है भले ही वह प्रत्यक्ष रूप से किया जाए अथवा, अन्यथा, :- जैसे कि :-

- (क) शारीरिक संपर्क तथा इसके लिए की पहल करना,
- (ख) यौनाचार की मांग अथवा इस हेतु आग्रह,
- (ग) कामुक रंगीन टिप्पणियां ,
- (घ) अश्लील साहित्य दिखाना, अथवा
- (च) कामुक प्रवृत्ति से परिपूर्ण अन्य कोई अवांछनीय शारीरिक, मौखिक अथवा गैर मौखिक व्यवहार ।”

विनियम 66(5) (ग) - निलंबन, के नीचे

“(घ) इस विनियम के अंतर्गत निलंबन हेतु जारी आदेश की ऐसे प्राधिकारी द्वारा पुनरीक्षा की जाएगी जो इस उद्देश्य से गठित पुनरीक्षा समिति की सिफारिश पर निलंबन के आदेश की तारीख से 90 दिन की अवधि की समाप्ति से पहले उसे संशोधित अथवा रद्द करने तथा निलंबन की अवधि को बढ़ाने अथवा उसे रद्द करने के लिए आदेश पारित करने के लिए सक्षम हो । निलंबन की बढ़ी हुई अवधि की समाप्ति से पहले पुनः पुनरीक्षा की जाएगी । निलंबन की अवधि को एक बार में ऐसी अवधि तक बढ़ाया जा सकेगा जो 180 दिन से अधिक न हो ।

(च) उप विनियम 5 (क) में किसी भी बात के होते हुए इस विनियम के उप विनियम (1) अथवा (2) के अंतर्गत निलंबन हेतु जारी आदेश को 90 दिन की अवधि के बाद वैध नहीं माना जाएगा बशर्ते कि 90 दिन की अवधि की समाप्ति से पूर्व उसकी पुनरीक्षा के बाद समयावधि में वृद्धि न कर दी गई हो । ”

आर.सी. भास्कर, सचिव

[विज्ञापन III/IV/108/2005/असा.]

नोट: प्रमुख विनियम अधिसूचना दिनांक 8.5.1971 के माध्यम से भारत के राजपत्र में प्रकाशित किये गए और तदन्तर अंतिम संशोधन निम्नानुसार किये गए हैं :

क्रम संख्या	शीर्षक	दिनांक
1.	भा.खा.नि. (कर्मचारी वृन्द) (पहला संशोधन), विनियम, 1998	29 मई, 1998
2.	भा.खा.नि. (कर्मचारी वृन्द) (दूसरा संशोधन), विनियम, 1998	15 अक्टूबर, 1998
3.	भा.खा.नि. (कर्मचारी वृन्द) (प्रथम संशोधन), विनियम, 1999	30 नवम्बर, 1999
4.	भा.खा.नि. (कर्मचारी वृन्द) (प्रथम संशोधन), विनियम, 2000	22 मार्च, 2000
5.	भा.खा.नि. (कर्मचारी वृन्द) (दूसरा संशोधन), विनियम, 2000	25 अगस्त, 2000
6.	भा.खा.नि. (कर्मचारी वृन्द) (प्रथम संशोधन), विनियम, 2001	4 मई, 2001
7.	भा.खा.नि. (कर्मचारी वृन्द) (दूसरा संशोधन), विनियम, 2001	15 नवम्बर, 2001
8.	भा.खा.नि. (कर्मचारी वृन्द) (प्रथम संशोधन), विनियम, 2002	1 मार्च, 2002
9.	भा.खा.नि. (कर्मचारी वृन्द) (दूसरा संशोधन), विनियम, 2002	27 दिसम्बर, 2002
10.	भा.खा.नि. (कर्मचारी वृन्द) (प्रथम संशोधन), विनियम, 2003	28 अगस्त, 2003
11.	भा.खा.नि. (कर्मचारी वृन्द) (दूसरा संशोधन), विनियम, 2003	27 नवम्बर, 2003
12.	भा.खा.नि. (कर्मचारी वृन्द) (प्रथम संशोधन), विनियम, 2004	8 दिसम्बर, 2004

FOOD CORPORATION OF INDIA

NOTIFICATION

New Delhi, the 1st April, 2005

No. 92

No. EP-33(1)/97-Vol-II.— In exercise of the powers conferred by Section 45 of Food Corporations Act, 1964 (37 of 1964) and with the previous sanction of Government of India, the Food Corporation of India hereby makes the following Regulations to further amend the Food Corporation of India (Staff) Regulations, 1971 namely:-

1. (i) These Regulations shall be called the Food Corporation of India (Staff) (1st Amendment) Regulations, 2005.
- (ii) These shall come into force from the date of Notification.

2. The Regulations 31-A, 31-B, 31-C below Regulation 31 – “Conduct Regulations,” in Section-4 and sub-clauses (d) & (e) in clause (5) of Regulation 66 – “Suspension” in Section-5 of Food Corporation of India (Staff) Regulations, 1971 shall be inserted:-

In Section-4, Conduct Regulations, below Regulation 31.

“31-A. Promptness and Courtesy.

No employees shall:

- (1) in the performance of his official duties, act in a discourteous manner;
- (2) in his official dealings with the public or otherwise adopt dilatory tactics or wilfully cause delays in disposal of the work assigned to time.

31-B. Observance of Government’s policies.

Every employee shall, at all times-

- (1) act in accordance with the Government’s policies regarding age of marriage, preservation of environment, protection of wildlife and cultural heritage;
- (2) observe the Government’s policies regarding prevention of crime against women.

31-C. Prohibition of sexual harassment of working women.

- (1) No employee shall indulge in any act of sexual harassment of any woman at her work place.
- (2) Every employee who is in-charge of a work place shall take appropriate steps to prevent sexual harassment to any woman at such work place.

EXPLANATION:- For the purpose of this Regulation, “sexual harassment” includes unwelcome sexually determined behaviour, whether directly or otherwise, such as:

- (a) physically contact and advances;
- (b) demand or request for sexual favours;
- (c) sexually coloured remarks;
- (d) showing any pornography; or

(e) any other unwelcome physical, verbal or non-verbal conduct of a sexual nature.”

Below Regulation 66 (5)(c) – Suspension.

“(d) An order of suspension made or deemed to have been made under this Regulation shall be reviewed by the authority which is competent to modify or revoke the suspension before expiry of 90 days from the date of order of suspension on the recommendation of the Review Committee constituted for the purpose and pass orders either extending or revoking the suspension. Subsequent reviews shall be made before expiry of the extended period of suspension. Extension of suspension shall not be for a period exceeding 180 days at a time.

(e) Notwithstanding anything contained in sub-Regulation 5(a), an order of suspension, made or deemed to have been made under sub-Regulations (1) or (2) of this Regulation shall not be valid after a period of 90 days unless it is extended after review, for a further period before the expiry of 90 days.”

R. C. BHASKER, Secy.

[ADVT. III/IV/108/2005/Exty.]

N.B.: The Principal Regulations were published in the Gazette of India vide Notification dated 8-5-71 and subsequently have been amended being lastly vide:-

Sl.No.	Title	Dated
1.	FCI (Staff) (1 st Amendment) Regulations, 1998	29.05.1998
2.	FCI (Staff) (2 nd Amendment) Regulations, 1998	15.10.1998
3.	FCI (Staff) (1 st Amendment) Regulations, 1999	30.11.1999
4.	FCI (Staff) (1 st Amendment) Regulations, 2000	22.03.2000
5.	FCI (Staff) (2 nd Amendment) Regulations, 2000	25.08.2000
6.	FCI (Staff) (1 st Amendment) Regulations, 2001	04.05.2001
7.	FCI (Staff) (2 nd Amendment) Regulations, 2001	15.11.2001
8.	FCI (Staff) (1 st Amendment) Regulations, 2002	01.03.2002
9.	FCI (Staff) (2 nd Amendment) Regulations, 2002	27.12.2002
10.	FCI (Staff) (1 st Amendment) Regulations, 2003	28.08.2003
11.	FCI (Staff) (2 nd Amendment) Regulations, 2003	27.11.2003
12.	FCI (Staff) (1 st Amendment) Regulations, 2004	08.12.2004

1229 4/12/2005-2